

**ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива Дворца творчества протокол № 1 от 24.11.2017г.



**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова» от 24.11.2017г № 87-1/ОД

**Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ № 273 от 29.12.2012г., Уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи им. В.М. Комарова» (далее – Дворец творчества)

1.2. Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления Дворца творчества.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Дворца творчества создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Дворца творчества в целом, трудового коллектива учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании и согласовываются с профсоюзной организацией Дворца творчества.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Компетенция**

2.1. К компетенции общего собрания коллектива Дворца творчества относится:

- принятие Правил внутреннего распорядка Дворца творчества;
- внесение предложений в программу развития учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Дворца творчества;
- внесение предложений о создании необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения и воспитания обучающихся;
- внесение предложений о создании условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Дворца творчества;
- внесение предложений о создании условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
- принятие Положения о Совете Дворца творчества;
- решения вопросов о необходимости заключения коллективного договора, внесения изменений и дополнения в него;
- избирания представителя для представления интересов работников в социальном партнерстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- избирания представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- рассмотрения иных вопросов, отнесенных к его компетенции действующим законодательством, а также выносимые на обсуждение Директором.

### **3. Состав и порядок работы**

3.1. Участниками общего собрания трудового коллектива Дворца творчества являются все работники учреждения в соответствии со списочным составом на момент проведения собрания.

3.2. Общее собрание работников проводится по необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Решение о созыве общего собрания работников принимает Директор или председатель общего собрания.

3.4. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Дворца или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.5. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

3.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов открытым голосованием (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

3.7. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.8. Председатель общего собрания трудового коллектива информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 7 дней до его проведения, в экстренных случаях – в течение дня.

3.9. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Дворца творчества, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Дворца творчества и подписывается директором.

5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.