

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
протокол № 23 от 26.05.2016г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ ДО «Дворец
творчества детей и молодежи имени В.М.
Комарова» 26.05.2016г. № 19/ОД

Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова»

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова» (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 28 (п. 3, пп. 5) Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, с Уставом МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова».

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Дворец творчества детей и молодежи имени В.М. Комарова» (далее – Дворец творчества).

1.3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

- *Дополнительное профессиональное образование* - образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ - повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

- *Квалификация* - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности

- *Модульно-накопительная система повышения квалификации* - это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам школы в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

1.4. При организации дополнительного профессионального образования работников учреждения администрация руководствуется следующими принципами:

- 1) *непрерывности* дополнительного профессионального образования работников
- 2) *равного отношения к личности работников* (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);

3) *демократичности* (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);

4) *модульного построения* (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);

5) *согласования интересов организации и работников.*

1. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников

2.1. Ежегодно **разрабатывается** перспективный план получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года. План разрабатывает заместитель директора по методической работе совместно с заведующими отделами.

2.2. План разрабатывается по форме, прилагаемой к данному Положению (приложение 1).

2.3. При разработке плана необходимо руководствоваться следующими основаниями при определении:

- 2.3.1. Необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации, потребностей преодоления профессиональных затруднений;

- 2.3.2. Необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней;

- 2.3.3. Необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов;

- 2.3.4. Видами дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками учреждения;

- 2.3.5. Необходимостью повышения квалификации участников инновационных проектов, в том числе в соответствии с приоритетами основной образовательной программы и программы развития Дворца творчества.

2.3.6. Необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;

2.3.7. Желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

2.4. Источники финансирования дополнительного профессионального образования работников:

2.4.1. Объемами финансирования в различных источниках; необходимостью

максимального использования внешних ресурсов (источников финансирования) для организации дополнительного профессионального образования работников по направлениям, обозначенным в пп. 2.3.1, 2.3.2 настоящего Положения;

2.4.2.Необходимостью использования внутренних ресурсов (источников финансирования) для достижения целей и задач развития учреждения и кадрового потенциала через формирование индивидуальных маршрутов, являющихся частью графика.

2.5.Контроль реализации перспективного плана получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования возлагается на заместителя директора по методической работе.

3.Права и обязанности педагогических работников по дополнительному профессиональному образованию

3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

4. Заключительные положения

1. В случае, если во Дворец творчества поступают предложения от юридических лиц по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам за счет средств грантов, государственных заказов или иных источников, решение об организации дополнительного профессионального образования работников принимает директор учреждения, руководствуясь принципами, определенными в п. 2.3 данного Положения.

2. Если работник по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ за свой счет полностью или частично, то он обращается с заявлением на имя директора, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения, и объем средств (по необходимости), которые готов затратить на обучение. Директор принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для образовательного процесса).

